

HELSINKI
Pride
YHTEISÖ

Toimintakertomus 2022

1. Meistä	3
2. Sosiaali- ja nuorisotyö	4
2.1 Avoin yhteisötoiminta	5
2.1.2 Palaute	8
2.2 Vapaaehtoistyö	9
2.3 Nuorten Pride	9
2.3.1 Nuorten Pride -vertaistoiminta	10
2.3.2 Nuorten Pride -verkosto	13
2.3.3 Nuorten Pride -viikko	15
2.3.4 Sateenkaarinuorten yksilöohjaus	16
2.4 Together with Pride	19
2.4.1 Together-yksilötyö	20
2.4.2 Together with Pride ja kansainvälinen yhteistyö	22
2.4.3 Together with Pride -koulutukset ja tutkimushaastattelut	23
2.5 Konsultointi- ja koulutustoiminta	23
3. Helsinki Pride -tapahtuma	24
3.1 Tapahtumapaikat	24
3.2 Tapahtuman ohjelma	24
4.3 Working with Pride -päivä	25
3.3 Pride Housen avajaiset	26
3.4 Helsinki Pride -kulkue & Puistopiknik	27
3.5 Bileet	29
3.6 Tapahtuman vapaaehtoiset	29
3.7 Osallistujamäärät	30
4. Vaikuttaminen	30
4.1 Verkostot	31
4.2 Kumppanit	31
4.2.1 Viralliset kumppanit	31
4.2.2 Yhteisökumppanit	32
4.2.3 Mikrokumppanit	33
5. Viestintä	33
5.1 Päivittäisviestintä	34
5.2 Kotisivujen käännöstyö	34
5.3 Vaikuttavuuskampanja	34
5.4 Tapahtumaviestintä	36
6. Hallinto ja talous	38
6.1 Henkilöt	38
6.1.1 Työntekijät	38
6.1.2 Hallitus	38
6.1.3 Vapaaehtoiset	38
6.4 Toimitilat	39
6.5 Talous	39
6.6 Varsinainen toiminta	39
6.7 Varainhankinta	40

6.7.1 Kumppanuudet	40
6.7.2 Jäsenet	41
6.7.3 Lahjoitukset	41
6.7.4 Verkkokauppa ja tuotemyynti	41

1. Meistä

Olemme kokoamme suurempi, pioneerityötä tekevä ihmisoikeus- ja kansalaisjärjestö, joka

- tekee sateenkaarierityistä sosiaali-, yhteisö- ja nuorisotyötä
- järjestää Helsinki Priden, joka on Suomen suurin ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma
- tekee vahvaa verkosto- ja vaikuttamistyötä
- edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksia ja hyvinvointia.

Perustamme toimintamme sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuuden asiantuntijuuteen, vahvaan yhteisö- ja verkostotyöhön sekä aktiiviseen vapaaehtoistoimijuuteen. Tarjoamme tukea, tietoa ja mahdollisuuksia vaikuttaa ihmisoikeuksien edistämiseen.

Toimintaamme ohjaavat yhdistyksen arvot: *yhteisöllisyys, asiantuntijuus ja vaikuttavuus*. Tuemme päivittäisessä työssämme seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia (lhbtqi+) ihmisiä huomioiden erityisen haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt. Lisäksi edistämme muiden toimijoiden kykyä vastata paremmin lhbtqi+ -ihmisten tarpeisiin, kykyä tuottaa saavutettavia ja syrjimättömiä palveluita ja toimintaa.

Pyrimme vähentämään lhbtqi+ -ihmisten kohtaamaa syrjintää ja yksinäisyyttä, sekä vahvistamaan yhteisön jäsenten osallisuutta ja kokonaisvaltaista hyvinvointia. Osana yhteistyötämme tuotamme Suomen suurimman ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuman, Helsinki Priden.

Vuonna 2022 toimintamme painopisteet olivat:

- Henkilöstörakenteen, toimintamallien ja -kulttuurin kehittäminen
- Nuorten Pride -asiakastyön kehittäminen
- Avoimen ryhmätoiminnan ja vapaaehtoistyön toimintojen juurruttaminen
- Helsinki Pride -tapahtuman prosessien ja osa-alueiden kehittäminen

2. Sosiaali- ja nuorisotyö

Helsinki Pride -yhteisö tuottaa sosiaali- ja nuorisotyön palveluja seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville, identiteettiään pohtiville ja heidän läheisilleen, huomioiden yhteisön erityisen haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset.

Vuonna 2022 sosiaali- ja nuorisotyömme palveluihimme sisältyi seuraavat toiminnot:

- Avoin yhteisötoiminta
- Vapaaehtoistoiminta
- Nuorten Pride -toiminta
 - Nuorten Pride -vertaistoiminta
 - Nuorten Pride -verkosto ammattilaisille
 - Nuorten Pride -viikko
 - Sateenkaarierityinen yksilötyö nuorille
- Together with Pride -toiminta
 - Together with Pride -vertaistoiminta
 - Together with Pride -yksilötyö
- Koulutus- ja konsultointipalvelut

Sosiaali- ja nuorisotyön toiminnot täydensivät julkisen ja kolmannen sektorin sosiaalipalveluja tarjoamalla erityisosaamista seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuden kysymyksissä.

Vertaistuelliseen toimintaan ja muihin palveluihin osallistuttiin pääkaupunkiseudulta ja sen ulkopuolelta. Valtaosa toimintaan osallistuneista oli kuitenkin helsinkiläisiä. Kynnys osallistumiseen ja tuen hakemiseen säilyi mahdollisimman matalana, sillä kaikki sosiaali- ja nuorisotyön toiminnot olivat maksuttomia. Toimintaan on ollut pääasiallisesti mahdollista osallistua myös nimettömästi.

Vuoden 2022 painopisteemme oli kehittää toimintaa entistä monipuolisemmaksi ja sateenkaariyhteisöä tavoittavaksi. Lisäksi panostimme kehitettyjen toimintojen juurruttamiseen ja niistä viestimiseen.

Yksilötyötä ja ammatillisesti ohjattua ryhmätoimintaa kohdennettiin seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville turvapaikanhakijoille ja pakolaistaustaisille ihmisille tai ihmisille, joilla on ollut tarve yhteisölliseen toimintaan. Tämän lisäksi aloitimme sateenkaarierityisen yksilötyön ja uusia ammatillisesti ohjattuja vertaisryhmiä sateenkaarinuorille.

Yhteydenotot ja tarve kohdennetulle tuelle seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuteen liittyvissä teemoissa on kasvanut. Yhdistyksemme erityisosaaminen ja tukipalvelut tarjoavat tukea sellaisiin teemoihin ja elämäntilanteisiin, joihin vastaavaa palvelua ei löydy muualta Uudeltamaalta tai edes Suomesta.

2.1 Avoin yhteisötoiminta

Avoimella yhteisötoiminnalla tuotimme yli 20-vuotiaille aikuisille seksuaali- ja/tai sukupuolivähemmistöihin kuuluville ihmisille vertaisuuteen perustuvaa toimintaa, jossa voi tavata uusia ihmisiä, harrastaa ja olla mukana sateenkaariyhteisössä. Kahvittelun, pelailun ja keskustelun lomassa kävijät saivat viettää aikaa erilaisen toiminnan parissa ja tutustua toisiin sateenkaariyhteisön jäseniin.

Avoimen yhteisötoiminnan ryhmissä oli mahdollisuus sateenkaari-ihmisten keskinäisiin tapaamisiin, tarpeista ja toiveista keskusteluun, vertaistukeen sekä mahdollisuus luoda uusia ystävyys-suhteita. Ryhmien ohjaajina toimivat koulutetut vapaaehtoiset.

Avoin yhteisötoiminta on ollut aktiivista ja tavoittanut hyvin oikeaa kohderyhmää. Avoimen yhteisötoiminnan ryhmät kokoontuivat vuonna 2022 92 kertaa. Käyntejä oli yhteensä 727, joista arviolta 250 oli erillisiä kävijöitä. Kävijöistä 47 % olivat alle 29-vuotiaita ja 53 % olivat yli 29-vuotiaita. Kävijöiden ikää ei kysytty, vaan iät perustuvat vapaaehtoisten ohjaajien arvioon.

Avoimen yhteisötoiminnan avulla tarjosimme turvallisempia ja päihtettömiä tiloja, joissa sateenkaari-ihmiset voivat tavata toisiaan. Alla olevassa kuvassa on vuoden 2022 ohjelmaa kootusti.



Vuoden 2022 ohjelmaa

Vuonna 2022 avoimessa yhteisötoiminnassa toteutui yhteensä 10 ryhmää:

1. Bi/Pan+ -illat

Bi/Pan+ -illat oli suunnattu bi- ja panseksuaalisuuden kirjoon identifioituville ja suuntaustaan pohtiville aikuisille. Illoissa oli monipuolista ohjelmaa, jonka lomassa pääsi tutustumaan uusiin ihmisiin, keskustelemaan, harrastamaan ja saamaan peilauspintaa omille kokemuksille. Ryhmä kokoontui 11 kertaa ja käyntejä oli yhteensä 82.

2. Kahden Vähemmistön Väki

KVV (Kahden Vähemmistön Väki) oli eri tavalla vammaisten ja/tai pitkäaikaissairaiden (ei välttämättä fyysinen vamma) seksuaali- sekä sukupuolivähemmistöjen edustajien oma ilta. Ryhmä kokoontui 14 kertaa ja käyntejä oli yhteensä 55.

3. Miesten illat

Miesten illat olivat avoimia kaikille seksuaali- tai sukupuolivähemmistöön kuuluville miehille, jokaisen itsemääräämisoikeutta kunnioittaen ja sukupuolen moninaisuus huomioiden. Ryhmä kokoontui 15 kertaa ja käyntejä oli yhteensä 125.

4. Naisten illat

Naisten illat ovat avoimia kaikille seksuaali- tai sukupuolivähemmistöön kuuluville naisille, jokaisen itsemääräämisoikeutta kunnioittaen ja sukupuolen moninaisuus huomioiden. Ryhmä kokoontui 13 kertaa ja käyntejä oli yhteensä 107.

5. Luova kirjoittaminen

Ryhmässä oli mahdollisuus esittää omia tuotoksia sekä saada niistä palautetta. Osallistujilta ei edellytetty aiempaa kokemusta luovasta kirjoittamisesta, ja tarjosimme osallistujille kaikki tarvittavat materiaalit. Ryhmä kokoontui 5 kertaa ja käyntejä oli yhteensä 36.

6. Pride up your Saturday

Lauantaisin kokoontuvassa Pride up your Saturday -toiminnassa pelattiin pelejä, katsottiin elokuvia ja ulkoiltiin. Toiminnan kohderyhmää ei oltu erikseen tarkennettu vaan toimintaan olivat tervetulleita kaikki sateenkaari-ihmiset, jotka olivat kiinnostuneita yhteisestä ajanvietosta turvallisessa ympäristössä. Ryhmä kokoontui 8 kertaa ja käyntejä oli yhteensä 52.

7. Pride up your Friday

Perjantai-iltaisin kerran kuussa kokoontuvassa Pride up your Friday -toiminnassa pelattiin pelejä, katsottiin euroviisuja ja askarreltiin. Toiminnan kohderyhmää ei oltu erikseen rajattu vaan toimintaan olivat tervetulleita kaikki sateenkaari-ihmiset, jotka olivat kiinnostuneita yhteisestä ajanvietosta turvallisessa ympäristössä. Ryhmä kokoontui 4 kertaa ja käyntejä oli yhteensä 28.

8. Play Pride

Play Pride -toiminnassa pelattiin pääasiassa erilaisia pelejä. Toiminnan kohderyhmää ei oltu erikseen rajattu vaan toimintaan olivat tervetulleita kaikki sateenkaari-ihmiset, jotka olivat kiinnostuneita yhteisestä ajanvietosta turvallisessa ympäristössä. Ryhmä kokoontui 8 kertaa ja käyntejä oli yhteensä 29.

9. Venäjänkieliset illat

Venäjänkieliset illat oli suunnattu venäjää puhuville

sateenkaari-ihmisille. Tarve toiminnalle nousi Venäjän hyökättyä Ukrainaan keväällä 2022, jolloin useat venäjää puhuvat sateenkaari-ihmiset tarvitsivat yhteisön tukea ja turvallista paikkaa, jossa voi tavata vertaisia. Ryhmä kokoontui 12 kertaa ja käyntejä oli yhteensä 207.

10. Muunsukupuolisten illat

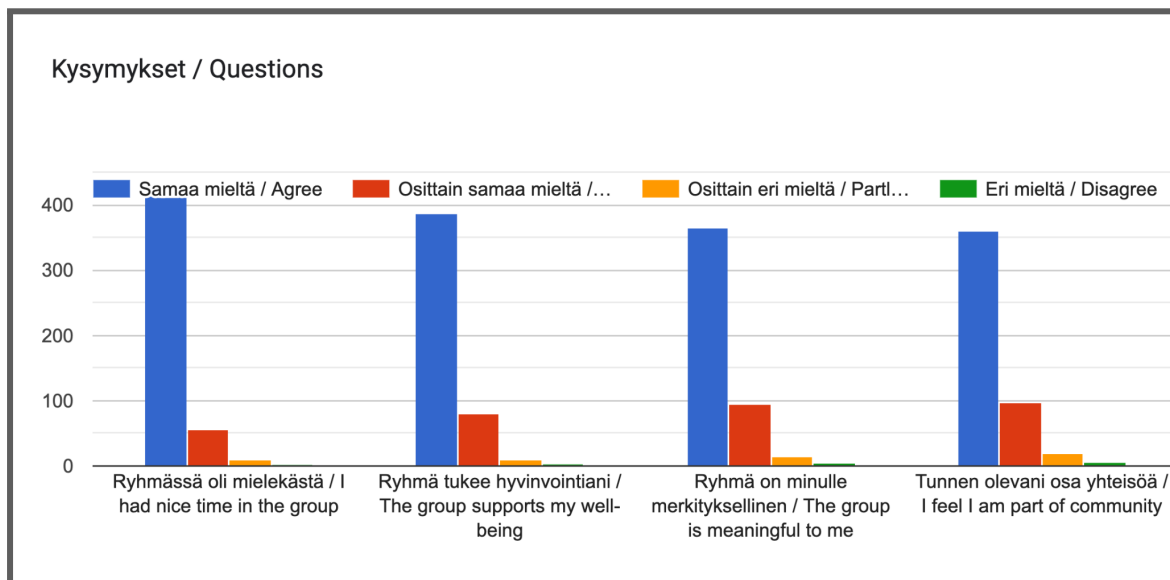
Muunsukupuolisten illoissa kävijöillä oli mahdollisuus tutustua uusiin ihmisiin, saada peilauspintaa omille kokemuksille ja luoda uusia ystävyyssuhteita. Ryhmä kokoontui 3 kertaa ja käyntejä oli yhteensä 4.

2.1.2 Palaute

Keräsimme osallistujien palautetta järjestelmällisesti joka tapaamisen jälkeen. Osallistujilta kerättiin nimettömästi palautetta ryhmätilassa olevalla tabletilla, jolla he täyttivät Google Formsiin tehdyn kyselyn. Osallistujat arvioivat kyselylomakkeella neljää väitettä:

1. Ryhmässä oli mielekästä.
2. Ryhmä tukee hyvinvointiani.
3. Ryhmä on minulle merkityksellinen.
4. Tunnen olevani osa yhteisöä.

Alla olevassa kaaviossa on esitetty kävijöiden kokemuksia.



Osallistujien kokemuksia vuoden 2022 avoimesta yhteisötoiminnasta. Vastaajia 484 kpl.

2.2 Vapaaehtoistyö

Vapaaehtoisilla oli merkittävä rooli ympärivuotisessa työssä. Vapaaehtoiset toimivat eri tehtävissä avoimessa yhteisötoiminnassa, Together with Pride -toiminnassa ja Nuorten Pride -viikon tapahtumassa. Suurin osa vapaaehtoisista ohjasi avoimen yhteisötoiminnan ryhmiä. Vuonna 2022 sosiaali- ja nuorisopalveluiden toiminnassa toimi 39 vapaaehtoista.

Kaikki uusien vapaaehtoisten koulutukset täyttyivät nopeasti. Valtaosalle vapaaehtoisista yhdistys oli entuudestaan tuttu, mikä kannusti hakemaan vapaaehtoiseksi. Osa taas oli ollut toiminnassa mukana osallistujana. Uusille vapaaehtoisille järjestettiin kolme koulutusta.

Järjestimme kaksi koulutusta uusille vapaaehtoisohjaajille, jotka tulivat myöhemmin ohjaamaan avointa yhteisötoimintaa. Koulutusten aiheita olivat Helsinki Pride -yhteisöön tutustuminen, seksuaali- ja sukupuolivähemmistöt, ryhmän muodostuminen, ryhmän ohjaaminen, vapaaehtoistoiminnan säännöt ja rajat, ryhmätoiminnan rakenne ja oman vapaaehtoistyön suunnittelu. Nuorten Pride -toiminnan vapaaehtoistehtäviä oli mahdollista tehdä Nuorten Pride -viikon tapahtumassa, jota varten järjestettiin erillinen koulutus.

Järjestimme vapaaehtoisille vuoden 2022 aikana tapaamisia, joissa oli mahdollisuus tutustua toisiin vapaaehtoisiin ja viettää vapaamuotoisesti aikaa yhdessä. Tapaamisilla oli myös koulutuksellista sisältöä, sillä tapaamisiin kutsuttiin vaihtuva vieras. Tapaamisten vieraina oli Hot ry:n ja Loisto Settlementti ry:n edustajia, jotka tulivat kertomaan vapaaehtoisille toiminnastaan.

Lisäksi vapaaehtoisille järjestettiin lisäksi kaksi virkistyspäivää. Toinen oli yhteinen piknik Kaivopuistossa ja toinen pikkujoulu, joissa ohjelmana oli mm. drag-taiteilija Maimu Brushwoodin jouluihin bingo ja runoesitys.

2.3 Nuorten Pride

Nuorten Pride koostui neljästä eri toiminnasta, jotka yhdessä muodostivat Nuorten Pride -toimintamallin. Nämä toiminnot olivat Nuorten Pride -vertaistoiminta, Nuorten Pride -verkosto, Nuorten Pride -viikkotapahtuma sekä sateenkaarierityinen yksilötyö 13-29 -vuotiaille. Näiden toimintojen lisäksi toiminnassa toteutettiin mahdollisuuksien mukaan yksilöohjausta sateenkaarinuorille.

2.3.1 Nuorten Pride -vertaistoiminta

Helsinki Pride -yhteisö kokosi yhteen pääkaupunkiseudulla kokoontuvien, sateenkaarinuorille suunnattujen ryhmien tietoja kotisivuilleen. Näitä ryhmiä toteuttivat mm. järjestöt, seurakunnan ja kaupunkien nuorisopalvelut. [Nuorten Pride -vertaistoiminnan nettisivu](#) kokosi ryhmien tiedot yhteen ja se toimi työkaluna nuoria kohtaaville työntekijöille, jotka etsivät sateenkaarinuorille suunnattua toimintaa. Sivusto sai paljon positiivista palautetta nuoria kohtaavilta työntekijöiltä ja se koettiin toimivaksi ja tärkeäksi työkaluksi. Eri toimijat saivat sivulta tietoa pääkaupunkiseudulla kokoontuvista ryhmistä ja vastaavasti ryhmätoiminnan toteuttajat saivat toimintaansa esiin. Nuorten Pride -nettisivulle koottuja vertaisryhmiä toteuttavat tahot kuuluivat Nuorten Pride -verkostoon, josta kerrotaan lisää tässä kappaleessa myöhemmin.

Nuorten Pride -vertaistoiminta perustui turvalliseen ympäristöön, osallisuuteen, vertaistuellisuuteen, sekä oikeaan tietoon sukupuolen ja seksuaalisuuden moninaisuudesta. Vertaistuellinen ryhmätoiminta mahdollisti sosiaalista vahvistumista ja osallisuutta sekä kokemuksia hyväksytyksi tulemisesta. Vertaistoiminta koostui ilmaisista ja vapaamuotoisista keskusteluryhmistä sekä toiminnallisista harrasteryhmistä. Toiminnan kehittämisessä kuunneltiin nuorten toiveita ja kehittämisehdotuksia.

Toteutimme kuusi ammatillisesti ohjattua Nuorten Pride -vertaisryhmää, joista useat toteutettiin yhteistyössä toisten organisaatioiden kanssa. Ryhmät kokoontuivat yhteensä 62 kertaa ja käyntejä oli yhteensä 542. Arvioimme että tavoitimme toiminnalla 100 erillistä nuorta.

Vuoden 2022 ryhmät olivat:

1. Sateenkaarikahvila Nuorisotakuutalolla

Yhteistyössä Nuorisotakuutalon kanssa toteutettu, kaikille 15-29 -vuotiaille avoin sateenkaarikahvila aloitti toimintansa syyskuussa 2022. Sateenkaarikahvila oli yksi osa nuorille ja nuorille aikuisille suunnattua Nuorisotakuutalon pajatoimintaa, ja se oli avoinna kerran kuukaudessa. Tavoitteena oli tarjota turvallinen ja mielekäs paikka viettää iltapäivää sateenkaarevan tekemisen äärellä. Kahvilan toiminnan suunnittelussa oli mukana myös yksi nuori.

Sateenkaarikahvilassa oli mahdollisuus osallistua yhteiseen keskusteluun ja sateenkaariteemaiseen tekemiseen kuten esim. sanataiteeseen, pinssien ja heijastimien tekemiseen sekä pelikulttuurista keskusteluun. Kahvilaa

pidettiin yhteensä 4 kertaa. Erillisiä osallistujia oli yhteensä 7 ja käyntejä yhteensä 15.

2. Sateenkaarikahvit

Toteutimme Sateenkaarikahvit yhteistyössä Helsingin kaupungin koulunuorisotyöntekijän kanssa Helsingin kuvataidelukiossa. Tapaamisilla haluttiin vastata nuorten toiveeseen, että omassa kouluympäristössä voisi olla sateenkaarevaa toimintaa, jossa voisi luontevasti tavata ja tutustua vertaisiin.

Kahveilla mm. keskusteltiin moninaisuudesta, turvallisemmista tiloista ja sateenkaaritermeistä sekä pelattiin sateenkaaribingoa. Tapaamisia oli syksyllä 2, joissa oli erillisiä osallistujia 12 ja yhteensä käyntejä 17. Yksi suunniteltu tapaaminen siirtyi tammikuulle 2023.

3. Transfeminiinien 16-25 -vuotiaiden tapaamiset

Transfeminiinien nuorten ja nuorten aikuisten ryhmä sai alkunsa nuorten toiveista löytää vertaisia sekä työntekijöiden havainnoista, että kyseiselle toiminnalle oli tarvetta. Suunnittelimme ja toteutimme tapaamiset yhteistyössä Seta ry:n Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskuksen sekä Helsingin seurakuntien erityisnuorisotyön keskuksen eli Snellun ohjaajien kanssa.

Pidimme tapaamiset Setan toimistolla, jossa osallistujilla oli mahdollisuus käyttää myös pukeutumishuonetta. Tapaamiset olivat teemoitettuja ja jokaisella tapaamiskerralla oli mukana myös jokin vierailija, kuten kokemusasiantuntija, meikkaus -ja ihonhoidon ammattilainen sekä Sateenkaariverkkonuorisotalo Loisteen työntekijät ja Transfeminiinit ry:n puheenjohtaja. Keskustelujen ja tekemisen lisäksi oli myös rentoa oleskelua ja pelailua. Tapaamisia oli 3 ja käyntejä 43, erillisiä osallistujia 22.

4. Espoo Pride -kahvila (yhteistyössa Espoon nuorisopalvelut)

Käynnistimme uudelleen Espoon Leppävaaran Ohjaamotalossa kokoontuvan Nuorten Pride -kahvilan elokuussa 2021 ja jatkoimme toimintaa koko vuoden 2022 ajan. Toiminta oli suunnattu 13-17 -vuotiaille sateenkaarinuorille ja heidän ystävilleen. Kaiken kaikkiaan käyntejä oli yhteensä 230, joista työntekijän arvion mukaan erillisiä kävijöitä oli 40. Luku kertoo, että useat nuoret ovat kiinnittyneet toimintaan, sillä he ovat osallistuneet toimintaan useamman kerran.

Toiminnassa toteutettiin erilaisia teemailtoja kävijöiden omien toiveiden mukaisesti. Kevätkauden ohjelmassa oli pinssityöpaja, mediataitopaja,

kukkaruukkujen tekoa ja kukkien istutusta, vohveli-ilta, kynsien koristelua, koruaskartelua sekä pääsiäis- ja ystävänpäivä- ja vappuohjelmaa. Näiden lisäksi nuorilta nousi toive saada asiantuntijoita/kokemusasiantuntijavieraita toimintaan. NuortenExit tuli kertomaan nuorille seksuaaliterveydestä 20.4.2022 ja Helsinki Pride -yhteisön nuorten yksilötyöntekijä teki vierailun 18.5.2022. Kevätkauden viimeisellä kerralla koomikko Jussi Kekkonen esitti Heterohko -stand up esityksen.

5. Sateenkaariperunat

Helmikuussa pilotoimme uutta Discord-alustalla toimivaa etävertaisryhmää 18-29-vuotiaille. Ryhmä luotiin koronan aiheuttaman yksinäisyyden poistamiseen. Nuorilla oli etäyhteydellä mahdollista käydä keskusteluja vertaisten kanssa sekä myös yksilökeskusteluja ohjaajan kanssa. Discord-tapaamisia 8, käyntejä 13.

6. Uusien ryhmä

Syksyllä käynnistettiin suljettu pienryhmä, Uusien ryhmä 18-24 -vuotiaille. Ryhmä oli suunnattu nuorille, joille sateenkaareva vertaisryhmätoiminta ei ollut vielä tuttua ja jotka halusivat tutustua uusiin vertaisiin. Tutustumisen ja keskustelujen lisäksi ryhmätapaamisten aikana perehdyttiin sateenkaareviin teemoihin, kuten esim. termeihin ja lippuihin, sateenkaarikulttuuriin, vähemmistöstressiin ja vaikuttamiseen.

Tapaamisissa keskustelimme representaation merkityksestä ja aihetta tarkasteltiin mm. lyhytelokuvien ja sateenkaariyhteisöön kuuluvien jukisuuden henkilöiden kautta. Ryhmässä tehtiin myös yksilöharjoitteita, omien identiteettipohdiskelun tueksi sekä hyvinvoinnin vahvistamiseksi. Ryhmä kokoontui 8 kertaa ja aktiivisia ryhmäläisiä oli 8, käyntejä 54.

Palaute

Keräsimme nuorilta palautetta Uusien ryhmästä, Transfeminiinien 16-25-vuotiaiden ryhmästä, Sateenkaarikahveista ja Nuorisotakuutalon sateenkaarikahvilasta. Vastauksia tuli yhteensä 102.

Vastaajista samaa mieltä tai osittain samaa mieltä oli kysymyksiin:

Tapaaminen oli tärkeä minulle koska tapasin vertaisia: 90/102

Tapaaminen tuki hyvinvointiani: 89/102

Tunsin olevani osa yhteisöä: 94/102

Tutustuin toisiin ihmisiin: 83/102

2.3.2 Nuorten Pride -verkosto

Helsinki Pride -yhteisö johtaa Nuorten Pride -verkostoa, johon kuului vuonna 2022 pääkaupunkiseudun nuorisotoimien lisäksi muun muassa seurakuntien ja järjestöjen toimijoita. Verkostoon kuului 42 työntekijää 21 eri organisaatiosta.

Nuorten Pride -verkoston toiminnalla pyrimme tuomaan yhteen erityisesti sateenkaarinuorille toimintaa tuottavia tahoja. Tapaamisiin tuotiin mukaan koulutuksellisia sisältöjä, joilla pyrimme lisäämään ammattilaisten tietotaitoa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin liittyviin teemoihin liittyen. Verkosto mahdollisti myös ammattilaisten välisen verkostoitumisen, ja lisäsi yhteistyötä eri tahojen välillä. Osa verkostoon kuuluvista työntekijöistä toteutti sateenkaarierityistä pääasiassa yksin, jolloin verkosto toimi myös ammatillisen vertaistuen välineenä.

Verkostotapaaminen 19.1.2022

Aiheena oli sateenkaarinuoret ja sosiaalinen media. Kuulimme verkostotapaamisessa kaksi asiantuntijapuheenvuoroa sekä pidimme työpajan aiheeseen liittyen. Josefiina Pystynen on tutkinut sateenkaarinuorten sosiaalisen median käyttöä Yamk-opinnäytetyössään ja saimme kuulla hänen puheenvuoronsa aiheesta "Miten sateenkaarinuoret käyttävät sosiaalista mediaa?". Toisen asiantuntijapuheenvuoron piti Måndagin Laura Vainio, joka kertoi verkostolle, kuinka sosiaalista mediaa voidaan käyttää apua nuorten saavuttamiseen ja miten viestintää toteutetaan sateenkaarisensitiivisesti.

Verkostotapaaminen 16.3.2022

Aiheena oli sateenkaarinuoret ja pelaaminen. Kuulimme verkostotapaamisessa kolme asiantuntijapuheenvuoroa sateenkaarinuoriin ja pelaamiseen liittyvistä aiheista. **Heidi Kuusisto** Pelimitistä esitteli aikuisille suunnattua LHBTIQ+ -pelitoimintaa sekä Pelimitin toimintaa kokonaisuudessaan. Heidi kertoi monipuolisesti toimintatavoista, tavoitteista ja toi myös esiin käytännön asioita, joilla toiminnassa voidaan lisätä turvallisemman tilan tunnetta.

Tutkijatohtori **Mikko Meriläinen** Tampereen yliopistosta piti puheenvuoron aiheesta *Pelit yhteisöllisyyden vahvistajana*. Mikko nosti esiin isoja teemoja, jotka muistuttivat verkostolle, ettei pelaaminen ole ainoastaan pelaamista, vaan pelaamiskulttuuriin kuuluu paljon muutakin.

Yhteenkuuluvuus, sosiaaliset taidot, pelaajaprofiili sekä pelien mahdollistamat sosiaaliset kontaktit ja yhteisöllisyyden kokemusten mahdollisuus olivat tärkeitä teemoja, joita voimme hyödyntää sateenkaarinuoriin liittyvän toiminnan kehittämisessä.

Väitöskirjatutkija **Maria Ruotsalainen** Jyväskylän yliopistosta puhui verkostolle aiheesta Sateenkaarinuorten kokema häirintä pelimaailmassa.

Verkostotapaaminen 11.5.2022

Aiheena oli muunsukupuolisuus. Verkostotapaamisessa oli kaksi asiantuntijapuheenvuoroa sekä pidimme työpajan, jossa ryhmät saivat pohdittavakseen casen muunsukupuolisuuteen liittyen. Aloitimme ohjatulla keskustelulla muunsukupuolisuudesta. Keskustelua ohjasi sosiaaliohjaaja **Enni Happonen** ja kokemuskouluttaja **Kuisma Savisalo** Seta ry:n Sukupuolen Moninaisuuden Osaamiskeskuksesta. Aihetta lähestyttiin pääasiassa siitä näkökulmasta, mitkä tekijät vaikuttavat muunsukupuolisten henkilöiden hyvinvointiin ja miten heidän hyvinvointiaan voitaisiin parantaa eri keinoin.

Verkostotapaaminen 14.9.2022

Tapaamisessa keskityimme työpajatyöskentelyn keinoin verkoston kehittämiseen, toistemme palveluihin tutustumiseen ja siihen, millä keinoin verkosto voisi saavuttaa suurimman hyödyn vuonna 2023. Ensimmäisessä työpajassa pysähdyimme pohtimaan, miten verkosto voi lisätä kaikkien verkoston jäsenten ammatillisen osaamisen kehittymistä sekä lisätä ammatillista vertaistukea.

Esiin nousi erityisesti se, että toisten verkoston jäsenten tapaaminen kasvokkain on mahdollistanut oman toiminnan kehittämistä ja sillä on ollut positiivista vaikutusta asiakkaiden palveluohjaukseen. Verkoston vahvuudeksi nostettiin se että verkostossa on paljon asiantuntijuutta, mutta osaamista voitaisiin hyödyntää paremmin esimerkiksi lisäämällä asiantuntijoiden vierailuja toisiin organisaatioihin. Verkosto on toiminut hyvin tiedotuksellisenä alustana ja aktiivista tiedotusta tulisi jatkaa myös tulevaisuudessa.

Verkostotapaaminen 16.11.2022

Aiheina oli sateenkaarinuorten perhe- ja läheissuhteet sekä ammatillaisen vähemmistöstressi. Aiheista tulivat kertomaan perhetyöntekijä, perhe- ja paripsykoterapeutti **Terhi Väisänen** sekä johtava asiantuntija **Sanna Metsäpuu** Perhesuhdekeskuksesta. Yhteiskunnan normien ja nuorten hyvinvointiin

liittyvän tutkimustiedon kautta pääsimme kuulemaan sateenkaarinuoriin liittyvistä haasteista, kuten salaamisen taakasta, vähemmistöstressistä sekä tunnetyöskentelystä ja oman identiteetin vaikutuksesta perhe- ja läheissuhteisiin. Saimme kuulla myös läheisten ja nuorten mielteitä, joita oli kerätty asiakastyön kentältä. Verkosto nosti esiin omia kokemuksia kentältä ja totesimme yhteisesti, että sateenkaarinuorten vanhemmille suunnattua tukitoimintaa tulisi laajentaa ja kehittää.

Toisessa luento-osuudessa aiheena oli ammatillaisen vähemmistöstressi. Sanna ja Terhi aloittivat esittelemällä vähemmistöstressiin liittyvää tutkimustietoa ja stressireaktion vaikutuksia ihmiseen niin fyysisesti, psyykkisesti kuin sosiaalisesti. Lopuksi kuulumme erilaisista tavoista helpottaa omaa vähemmistöstressiä ja asiasta käytiin yhteistä keskustelua, josta nousi hyviä vinkkejä omaan työhön.

2.3.3 Nuorten Pride -viikko

Järjestimme Nuorten Pride -viikkotapahtuman kesällä 2022 yhdessä Helsingin Kaupungin nuorisopalvelujen ja Helsingin kaupunginmuseon kanssa osana Helsinki Pride -tapahtumaa. Nuorten Pride -tapahtuma tarjosi sateenkaarinuorille mahdollisuuden osoittaa ylpeyttä omasta identiteetistään ja yhteisöstään, sekä tuoda esille vähemmistöjen moninaista kulttuuria eri muodoissa. Nuorten Pride -viikolla oli yhteensä 65 tapahtumaa.

Nuorten Pride House

Tapahtumaviikon useat tapahtumat pidettiin Nuorten Pride Housessa. Nuorten Pride Housena toimi Vallilassa sijaitseva Fredriksberg, jonka tilat oli todettu edellisenä vuonna toimivaksi. Toivottiin, että Nuorten Pride House olisi samassa tilassa myös seuraavana vuonna. Nuorten Pride House oli auki ma-pe klo 14-20. Paikalla oli nuorten kanssa nuorisoalan työntekijöiltä, järjestyksenvalvojia ja koulutettuja vapaaehtoisia.

Viikon aikana useat nuorisoalan organisaatiot jalkautuivat Nuorten Pride Houseen toteuttamaan ohjelmaa, kuten erilaisia työpajoja:

- koruja ja avaimenperiä kierrätysmateriaaleista
- farkkutakkipaja
- tarrapaja
- lyriikkapaja
- hahmonluontipaja roolipeliä varten
- vaikuttamisopisto

- sanataidepaja
- lippupaja
- päähinepaja

Ohjelmassa oli myös esityksiä, kuten runoesityksiä ja stand up -esitys. Paikalla oli myös oma taidepiste, jonne nuoret olivat etukäteen tehneet taideteoksia kohtaamisia-temaan liittyen. Taideteokset olivat nuorten nähtävillä aukioloaikoina. Viikolla toteutettiin myös yhteisötaideteos isolle kankaalle. Kävijöitä Nuorten Pride Housessa oli yhteensä 429.

Ohjelmaa muualla

Osa ohjelman toteuttajista ei jalkautunut Nuorten Pride Houseen vaan toteutti ohjelmaa organisaation omissa tiloissa. Muualla tapahtunutta ohjelmaa oli mm.

- pinssi- ja kangaspainatustyöpaja
- leipomista
- kukkaseppelepaja
- kirjanäyttely
- erilaiset sateenkaarikahvilat
- lautapeli-illat
- elokuvanäytökset
- maalausajat

Päätösbileet

13-17 -vuotiaille nuorille järjestettiin päihtettömät päätösbileet lauantaina 2.7.2022. Päätösbileet olivat Helsingin kaupunginmuseossa. Päätösbileet aloitettiin museon sisäpihalta, jossa tunnelmaa nostattivat DJ-esiintyjät ja juontaja Maimu Brushwood. Nuorille oli tarjolla glitterpaja, jossa halukkaat nuoret saivat bileitä varten kimalletta.

Museon sisäpihalla oli myös Open Stage, jossa nuoret saivat halutessaan esiintyä toiselle nuorille. Open Stage oli suosittu ja nuoret esittivät toisilleen mm. musikaalisia lahjojaan ja runoja. Päätösbileitä jatkettiin Helsingin kaupunginmuseon yläkerran Valkoisessa salissa, jossa nuorille esiintyivät artistit ILON ja SOFA.

2.3.4 Sateenkaarinuorten yksilöohjaus

Vuoden 2022 huhtikuussa Helsinki Pride -yhteisöllä aloitti nuorisopalveluiden asiantuntija, joka tarjosi yksilöohjausta seksuaali- ja/tai sukupuolivähemmistöihin kuuluville sekä sateenkaariteemoja pohdiskeleville 13-29 -vuotiaille nuorille ja nuorille aikuisille. Nuoria on ohjautunut yksilöohjaukseen mm. Nuorten Pride -toiminnoista, nuorisotyöntekijöiden ja muiden verkostojen ohjaamina. Lisäksi nuoret ovat itse ottaneet yhteyttä asiantuntijaan.

Yksilötyön asiakkaina oli vuonna 2022 yhteensä 63 nuorta tai nuorta aikuista. 13-17 -vuotiaita oli 21 ja 18-29-vuotiaita oli 41 sekä yksi yli 29 -vuotias. Käyntikertoja oli yhteensä 180. Ohjausta annettiin kasvokkain kohdaten, puhelimitse, viestitellen, sähköpostitse ja Discordin välityksellä. Kasvokkain kohdattuja nuoria ja nuoria aikuisia oli 58. WhatsApp on ollut merkittävä työväline yhteydenpidossa tapaamisten välissä.

Nuoret saivat yksilöllistä ja sateenkaarierityistä keskustelutukea, palveluohjausta ja neuvontaa liittyen lhbtiq+ -erityisiin kysymyksiin ja haasteisiin. Asioinnin aiheet ja tarpeet yksilöohjaukselle ovat olleet moninaisia ja monen nuoren kohdalla tuen tarpeita on ollut useita.

Sukupuoli-identiteetin pohdiskelu, oman identiteetin vahvistaminen sekä kysymykset sukupuolen korjaamiseen liittyen ovat koskettaneet montaa nuorta. Lähiympäristön asenteet, epäasiallinen kohtelu, traumakokemukset, vähemmistöstressi sekä oman identiteetin salailu ovat tekijöitä, jotka ovat mm. osalla nuorista vaikuttanut heidän jaksamiseen ja nostaneet huolen omista voimavaroista ja mielenterveydestä.

Perhe- ja muut ihmissuhteet ovat puhututtaneet nuoria. Erityisesti ulostuleminen läheisille, seurustelusuhteet sekä yksinäisyys ovat olleet yleisiä teemoja. Monet nuorista ovat nostaneet esiin myös koulunkäyntiin, opintoihin sekä töihin liittyviä aiheita. Useiden nuorten kanssa käsiteltiin myös kuulumista useampaan vähemmistöön samanaikaisesti, esim. neurodiversiteettiin liittyen.

Sateenkaarierityisessä yksilötyössä palveluohjauksella on ollut merkittävä rooli. Osallistuneista lähes puolet oli kiinnostunut nuorille ja aikuisille suunnatuista vertaisryhmä- ja yhteisötoiminnoista. Osalle heistä tämä on ollut ainoa asioinnin syy. Tiedon lisäksi nuoret ovat saaneet ohjausta ja tukea vertais- ja yhteisötoimintaan mukaan pääsemiseksi. Yksilötyö on mahdollistanut yhteiset tutustumiskäynnit nuorten kanssa toimintoihin ja palveluihin. Näin on sekä rohkaistu nuoria osallistumaan sekä madallettu kynnyksiä oikean tuen hakemiselle.

Sateenkaarierityisiä palveluja tarvitsevista suurin osa ohjautui Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskukseen mm. yksilötyöhön sekä Dysforia parempaan haltuun -tukijaksoille. Osalle nuorista haettiin sateenkaaritukihenkilöä Helsinki Missiolta.

Monelle nuorelle on etsitty tukipalveluita oppilashuollosta, opiskelijaterveydenhuollosta, kohdennetusta nuorisotyöstä sekä sosiaalipalveluista. Tarkoituksenmukaisia mielenterveys- ja terapiapalveluja on kartoitettu nuorten kanssa yhdessä niin yksityiseltä kuin julkiselta sektorilta. Usein sateenkaarteemoihin perehtyneille Kela-korvattaville terapeuteille on pitkät jonot, joiden aikana nuoret ovat kaivanneet muuta tukea.

Pop up yksilö- ja kohtaamistyö Nuorten Pride Housessa

Vuonna 2020 nuorilla oli Nuorten Pride Housessa ensimmäistä kertaa mahdollisuus tulla juttelemaan työntekijän kanssa ilman ajanvarausta. Nuorten Pride Houden työntekijät saattoivat myös ohjata nuoria juttelemaan työntekijän kanssa huomatessaan nuorella olevan tarvetta tuelle tai kysymyksiä sateenkaaripalveluista ja -toiminnoista. Yksilötyön lisäksi Nuorten Pride -viikolla oli kevyemmän tason kohtaamisia, mm. tutustumista, kuulumisten vaihtoa, yksilötyön ja Nuorten Pride -toiminnan esittelyä. Kohtaamisia Nuorten Pride Housella ja piknikillä 95, joista osa samoja nuoria, eri päiviltä (27.6.-1.7.2022). Kohtaamisia kulkueessa ja Nuorten Pride päätösbileissä 60 (lauantaina 2.7.22)

Vierailut nuorten toimintoihin ja yhteisötoimintaan:

Yksilötyöntekijä vieraili erilaisissa nuorille ja nuorille aikuisille suunnatuissa toiminnoissa tutustumassa ja kertomassa työstään sekä Nuorten Pride -toiminnasta ja aikuisten yhteisötoiminnasta. Näin osallistujat pystyivät matalalla kynnyksellä hakeutumaan sateenkaarierityiseen ohjaukseen heille tutussa ympäristössä.

Yksi toiminnoista oli yhteistyössä IrisHelsingin kanssa toteutetut Uusien hetket, jolloin nuorilla oli mahdollisuus tulla tutustumaan toimintaan, tilaan ja työntekijöihin rauhassa pienellä porukalla. Vierailuja nuorten toimintaan 14 ja kohdattuja nuoria/nuoria aikuisia yhteensä 189. Vierailuja aikuisten yhteisötoimintaan 3 ja kohdattuja aikuisia 28.

Yksilötyön palautetta nuorilta ja nuorilta aikuisilta

Nuorilta kerätyn palautteen perusteella useat nuoret kokivat, että yksilötyöllä on ollut positiivinen vaikutus heidän hyvinvointiinsa. Lisäksi yksilötyön vaikutuksina kerrottiin mm. yksinäisyyden vähentyminen, itsetunnon parantuminen, varmuus itsestä ja asioista sekä rohkeuden saaminen. Nuorista moni koki saaneensa tukea ja kuuntelua itselle tärkeistä asioissa sekä saaneensa yksilötyöstä apua elämäntilanteeseensa. Palautetta saatiin lomakkeella 27 vastaajalta.

2.4 Together with Pride

Edellisvuosien kokemusten perusteella turvapaikanhakijat ja pakolaistaustaiset lhbtqi+ - ihmiset kaipaavat kohdennettua vertaistuellista toimintaa, joten Together-toimintaa kehitettiin tältä pohjalta. Yksilöasiakastyötä tekivät sosiaali- ja nuorisotyön asiantuntija sekä Together with Pride - vapaaehtoiset. Suurin osa asiakkaista oli alle 30-vuotiaita nuoria aikuisia, mutta toiminta tavoitti myös yli 30-vuotiaita.

Työssämme pyritään vaikuttamaan siihen, miten lhbtqi+ -turvapaikanhakijoiden tarpeet huomioidaan turvapaikanhakuprosessin eri vaiheissa, majoituksessa ja kotouttamisessa. Lhbtqi+ -turvapaikanhakijat ja pakolaistaustaiset henkilöt ovat erityisen haavoittuvassa asemassa. Valtaosalla on rajuja väkivallan ja trauman kokemuksia. Together-toiminta on muodostunut vahvaksi osaksi yhteisötyötämme. Monelle seksuaali- ja/tai sukupuolivähemmistöihin kuuluvalle turvapaikanhakijalle ja pakolaistaustaiselle Together-toiminta on mahdollistanut vaikeassa elämäntilanteessa asiantuntijatuken lisäksi uuden, perheenomaisen yhteisön. Kävijäpalautteen mukaan osallistujat kokivat ryhmän perheeksi, josta sai tukea ja toivoa elämään. Toiminnan kehittäminen on yksi 5-vuotisen strategiamme painopisteitä.

Together-toiminta on muodostunut vahvaksi osaksi yhteisötyötämme. Monelle seksuaali- tai sukupuolivähemmistöihin kuuluvalle turvapaikanhakijalle ja pakolaistaustaiselle Together-toiminta on mahdollistanut vaikeassa elämäntilanteessa asiantuntijatuken lisäksi uuden perheenomaisen yhteisön. Kävijäpalautteen mukaan osallistujat kokivat ryhmän perheeksi, josta sai tukea ja toivoa elämään. Toiminnan kehittäminen on yksi 5-vuotisen strategian painopisteitä.

Kävijäpalautetta viikottaisesta Together - ryhmästä:

"As a dynamic young man who thought he had lost his voice and hopes to live, Helsinki pride and most especially Yasmin, made it a place worth staying in. I loved every moment spent with my siblings at the weekly gatherings and other important events we had. I am proud to say I love my life and want to be better, just because I was given a platform to be my authentic self. I am grateful to be a part of this family."

"It was and is HOME. There're no better ways to describe it. #Home ❤️"

"I love the fact that me being part of the community is helping me by living the real me freely."

"Kiitos ryhmälle, olemme perhe."

"Very welcoming I feel like I have found a family and safety."

Together -toiminnassa oli vuonna 2022 yhteensä 34 kertaa, kävijöitä 345

2.4.1 Together-yksilötyö

Together with Pride -yksilötyömme perustui tukikeskusteluihin, verkostoyhteistyöhön ja palveluohjaukseen asiakastapaamisissa puhelimitse, etäyhteyksin sekä sähköpostitse.

Tuen piiriin hakeuduttiin moninaisissa elämäntilanteissa. Apua haettiin muun muassa identiteetin ja ulostulon, syrjinnän ja rasmin kokemuksiin, hyvinvointia kuormittavien traumakokemusten, pitkittyneen turvapaikkaprosessin aiheuttaman ahdistuksen ja yksinäisyyden ja tulevaisuuden pelon käsittelemiseen.

Yhteyttä ottaville yhteistä oli kokemukset yksinäisyydestä ja syrjinnästä sekä kysymykset oman identiteetin työstämiseen ja ulostuloon liittyen. Valtaosalla oli tarve saada luottamuksellista keskustelutukea sekä löytää ystäviä ja turvallisia sosiaalisia tiloja, joissa tavata heitä.

Together-yksilötyössä nousivat esille vastaanottokeskuksissa koettu pelko ja haasteet, kaapissa oleminen, pelko ja vaikeus tuoda oma identiteetti ja vainon kokemukset esille viranomaisille, niin vastaanottokeskuksessa kuin Maahanmuuttoviraston sekä hallinto-oikeuden haastatteluissakin.

Vuoden 2022 aikana edellisvuoden tavoin erityiskysymyksinä ovat olleet ihmiskaupan uhriksi joutuminen, kunniaan liittyvän väkivallan kokemukset, vuosia kestäneet turvapaikkaprosessit sekä pitkät paperittomuuden jaksot.

Uutena nopeasti kasvavana tarpeena on noussut hallinto-oikeuksien suulliset kuulemiset turvapaikkaprosessissa, joihin usein todistajaksi on lähtenyt Helsinki Pride -yhteisön sosiaali- ja nuorisotyöpalveluiden asiantuntija. Kansainvälinen tilanne ja Ukrainan sota on näkynyt myös Together with Pride -työssä ja uusia asiakkaita venäläisiä ja ukrainalaisia asiakkaita on hakeutunut tuen piiriin kasvavissa määrin.

Traumakokemukset ja vähäinen tieto oikeuksista Suomessa vaikuttivat valtaosan henkiseen hyvinvointiin ja jaksamiseen. Pyrimme luomaan yhdessä asiakkaan kanssa turvallisen suhteen vastaanottokeskusten sosiaalityöntekijöihin ja sairaanhoitajiin. Huomattava osa yksilöasiakkaista liittyi myös vertaistuelliseen Together-toimintaan.

Oman identiteetin kokeminen ja arvostaminen, lähiympäristön suhtautuminen ja tulevaisuuden mahdollisuuksien näkeminen olivat asioita, joissa moni asiakkaista tarvitsi vahvempaa tukea. Identiteettiin ja sosiaalisiin suhteisiin liittyvien kysymysten ohella sosiaalityössämme korostuivat turvapaikanhakijoiden erityisen haavoittuvan aseman monisyisyys, sekä osallisuutta ja mielenterveyttä koskevat kysymykset.

Turvapaikanhakijat ottivat meihin yhteyttä vastaanottokeskusten sosiaalityöntekijöiden sekä terveydenhuollon työntekijöiden kautta, kunnan sosiaalipalveluiden, järjestöjen, tuttavien tukemana tai itsenäisesti. Sosiaalityöntekijöiden ja -ohjaajien rooli yhteyshenkilöinä on erittäin tärkeä tukipalveluihin löytämiseksi ja sen mahdollistamiseksi.

Yhteyttä meihin otettiin ensisijaisesti puhelimen, Whatsappin ja sähköpostin välityksellä. Nämä mahdollistavat palveluohjauksen myös pääkaupunkiseudun ulkopuolella asuville. Vuonna 2022 tuen piiriin hakeutui myös valtakunnallisesti turvapaikanhakijoita.

Ohjausta tehtiin niin vertaistuelliseen toimintaan kuin eri palveluihin, kuten yksityisten että julkisten terapia- ja mielenterveys-palveluiden pariin. Valtaosa yhteydenotoista koski turvapaikanhakijoita, jotka toivoivat tukikeskusteluita juuri Together-työltä.

Together -asiakastapaamisia oli vuonna 2022 yhteensä 368 ja yksilöasiakkaita 133.

2.4.2 Together with Pride ja kansainvälinen yhteistyö

Together with Pride toimintaa ohjaava sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija osallistui toukokuussa 2022 Pohjoismaiden sateenkaarijärjestöjen konferenssiin, joka järjestettiin Oslossa. Konferenssiin osallistui lähes sateenkaarijärjestöjen edustajia kaikista Pohjoismaista. Helsinki Pride - yhteisön edustaja osallistui myös konferenssissa pidettyyn paneeliin, joka käsitteli antirasismia LHBTIQ+ liikehdinnässä.

Sosiaali - ja nuorisopalveluiden asiantuntija osallistui myös lokakuussa pidettyyn IGLY0:n vuosittaiseen jäsenten konferenssiin. IGLY0 on nuorten ja opiskelijoiden Eurooppaan laajuinen sateenkaarijärjestö ja Helsinki Pride - yhteisö on IGLY0:n pitkäaikainen jäsen.

Loppuvuonna 2022 Helsinki Pride - yhteisö ja monikansallinen vaatetusalan yritys aloittivat pilotti toiminnan, jonka seurauksena 8 Together with Pride -toiminnan asiakasta työllistyivät yhteistyökumppanin yrityksiin. Pilotti oli erittäin onnistunut ja asiakkailta saadun palautteen mukaan se kohensi työllistyneiden hyvinvointia, jaksamista sekä paransi heidän asemaa yhteiskunnassa. Vuonna 2023 Together with Pride -työssä pyritään juurruttamaan yhteistyötä tämän yrityksen kanssa sekä luomaan uusia samankaltaisia yhteistyösuhteita muiden toimijoiden kanssa. Asiakkaiden anonymiteetin vuoksi emme tässä toimintakertomuksessa voi kertoa tarkemmin yhteistyökumppanimme nimeä tai nimetä yrityksiä, joihin asiakkaitamme on työllistynyt.

Oslon Pohjoismaiden sateenkaarijärjestöjen konferenssissa luotujen suhteiden myötä Helsinki Pride -yhteisö on hakenut yhdessä neljän muun järjestön kanssa rahoitusta yhteishankkeelle Pohjoismaiden LGBTI-rahasto NIKK:stä. Helsinki Pride - yhteisön lisäksi hankkeessa on mukana seuraavat järjestöt: Normstormerne (Tanska), Salam (Norja), Tamam (Ruotsi), LGBT Asylum (Tanska).

Rahoitus on myönnetty kahden vuoden hankkeelle, jonka tuloksena luodaan haastatteluihin ja tutkimuksiin perustuva intersektionaalinen katsaus rodullisettujen sateenkaarevien henkilöiden kokemuksista Pohjoismaissa historiasta nykypäivään. Tämän lisäksi hanke tuottaa oppaan, joka sisältää ehdotuksia, että suosituksia sateenkaarevien rodullistettujen sateenkaarevien henkilöiden kanssa työskenteleville.

2.4.3 Together with Pride -koulutukset ja tutkimushaastattelut

Sosiaali- ja nuorisotyön palveluidemme asiantuntija on kouluttanut vuonna 2022 sosiaalityöntekijöitä ja sosiaaliohjaajia, järjestökentän toimijoita, asianajajia ja tuomareita sekä sateenkaarevien järjestöjen työntekijöitä sekä vapaaehtoisia. Koulutukset ja puheenvuorot ovat liittyneet lhbtqi+ -turvapaikanhakijoiden, pakolaisten sekä muutoin maahan muuttaneiden henkilöiden haasteisiin sekä kokemuksiin Suomessa.

Together with Priden erityislaatuinen työ kiinnostaa edelleen myös tutkimuksen kentällä. Asiantuntijamme on antanut vuonna 2022 useita haastatteluja yliopistojen ja ministeriöiden tutkimushaastatteluihin.

Syyskuussa 2022 julkaistiin Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen raportti - Seksuaali- ja sukupuolivähemmistöt ulkomaalaistaustaisessa väestössä Suomessa: Intersektionaalinen analyysi. Helsinki Pride -yhteisön asiantuntija antoi tutkimusta varten yksilöhaastatteluja sekä osallistui muiden toimijoiden kanssa työpajoihin. Tämän lisäksi tutkimuksessa on haastateltu useita Helsinki Pride -yhteisön asiakasta. Tutkimustulokset heijastelevat Together with Pride -työssä kohdattuja haasteita ja tutkimuksen mukaan ulkomaalaistaustaiset sateenkaari-ihmiset kohtaavat monialaisia vaikeuksia suomalaisessa yhteiskunnassa, esimerkiksi terveys- ja sosiaalipalveluissa.

2.5 Konsultointi- ja koulutustoiminta

Tarjosimme koulutus- ja konsultointipalveluja sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuudesta eri toimialojen ammattilaisille ja opiskelijoille.

Sosiaali- ja nuorisotyössä toteutettiin yhteensä 21 vierailua toisiin organisaatioihin, ja tavoitimme näillä yhteensä 1444 osallistujaa (opiskelijoita, nuoriso-ohjaajia, opettajia, juristeja, sosiaalityöntekijöitä). Useat vierailut olivat lukioiden hyvinvointipäiviin tehtäviä vierailuja, joissa kerroimme opiskelijoille ja koulun henkilökunnalle sateenkaariteemoista ja yhdenvertaisuuden edistämisestä koulumaailmassa.

Tulevaisuudessa yhdistyksellä on suunnitelmana rekrytoida työntekijä, joka vastaa kouluttamisesta ja koulutustoiminnan kehittämistä yhdessä muiden työntekijöiden kanssa.

3. Helsinki Pride -tapahtuma

Helsinki Pride -viikko järjestettiin tuttuun tapaan viikolla 26, 27.6.-3.7.2022. Helsinki Pride -viikon lisäksi Helsingissä vietettiin virallisesti ensimmäisistä kertaa Pride-kuukautta (1.6.-3.7.2022), kuten kansainvälisesti on tapana. Pride-kuukautta juhlistettiin erilaisten viestinnällisten tekojen ja ohjelmien myötä.

3.1 Tapahtumapaikat

Helsinki Pride -kuukauden avajaiset vietettiin 1.6.2022 Löylyssä. Pride House sijaitsi Nykytaiteenmuseo Kiasmassa. Viikon 26 ajan maanantaista sunnuntaihin Pride Housessa oli erilaisia ohjelmia ja tilaisuuksia sekä oma Info & Shop.

Klassiset Naistenbileet juhlittiin perjantaina 1.7.2022 Kaivuhuoneella. Kulkueen lähtöpaikkana toimi Senaatintori ja Puistopiknikkiä juhlittiin sankoin joukoin Kaivopuistossa. Helsinki Priden viralliset päätösbileet pidettiin Allas Sea Poolilla. Ohjelmaa järjestettiin myös lukuisten ohjelmanjärjestäjien ja kumppaneiden tiloissa.

3.2 Tapahtuman ohjelma

Vuonna 2022 Helsinki Pride -tapahtuman virallisessa ohjelmistossa oli yhteensä 240 ohjelmanumeroa. Ohjelmistossa oli laajasti erilaisia ohjelmia:

- paneelikeskusteluja
- seminaareja
- vertaistukitapaamisia
- juhlia
- tansseja
- konsertteja
- näyttelyitä
- elokuvia

- työpajoja

Ohjelmaa järjestettiin pääsääntöisesti suomeksi, mutta ohjelmistossa oli paljon ohjelmaa myös englanniksi ja muutamia ohjelmia ruotsiksi.

Itse tuottamiemme tapahtumien lisäksi yhteisökumppanit, pienyrityskumppanit sekä viralliset kumppanit pystyivät järjestämään itse ohjelmaa Pride -kuukauden aikana. Avoimen ohjelmahaun kautta mukaan viralliseen ohjelmistoon haki mukaan yksityishenkilöitä, taiteilijoita ja taidekollektiiveja.

4.3 Working with Pride -päivä

Virallisista kumppaneista Main, Platinum ja Gold -kumppanit kuuluvat järjestön Working with Pride -verkostoon, johon sisältyy muun muassa koulutus- ja tapahtumayhteistyötä.

Toimintaan kuuluu Working with Pride Community - ammattilaisverkosto, jonka koulutuksellisissa teemapäivissä kumppaneilla on mahdollisuus verkostoitua ja lisätä tietoaan työelämän yhdenvertaisuuskysymyksistä. Verkoston toiminta aloitettiin keväällä 2019.

Helsinki Pride -viikon 2022 kumppaneiden Working with Pride -päivä järjestettiin G Livelabissa keskiviikkona 15.6.2022. Päivä sisälsi monipuolisen ohjelman lisäksi aamiaistarjoilun ja lounaan. Päivä huipentui yhteiseen verkostoitumistilaisuuteen.

Päivän ohjelma oli kuratoitu yksinoikeudella vuoden 2022 kumppaneille. Halusimme tarjota kumppaneillemme monipuolisen mahdollisuuden verkostoitumiseen sekä ajankohtaisen tiedon ja käytännön oppien jakamiseen.

Paneelikeskustelut tarjosivat monipuolisia näkökulmia siihen, miten organisaatio voi monimuotoisuuden ja LGBTIQ+ -teemat huomioiden kohdata sekä nykyiset ja tulevat työntekijät, että laajemmin kansalaiset ja yhteiskunnan. Koulutuksessa käytiin käytännönläheistä keskustelua ja annettiin inspiroivia esimerkkejä yritysten näkökulmasta, myös markkinointi ja viestintä huomioiden.

Working with Pride koulutuspäivän ohjelma:

Avajaispuheenvuoro: **Panu Mäenpää**, Helsinki Pride -yhteisön puheenjohtaja

1. paneelikeskustelu: Näkökulmia yhdenvertaisuuden edistämiseen työelämässä – työkalut, mittarit ja vaikuttavuus. Nordea ja TietoEVERY Keskustelua moderoi Laura Vainio.

Puhujat:

Victor Brück - Diversity & Inclusion Expert, Nordea

Hanna Vuorikoski, Global Head of People and Culture, Tietoevry Transform

2. paneelikeskustelu: Mitä laki sanoo yhdenvertaisuuden edistämisestä työelämässä? Ylva, Borenius & Asianajajaliitto. Keskustelua moderoi Panu Mäenpää.

Puhujat:

Antti Ruuska - Chief Sustainability Officer Ylva

Niko Jakobsson - Asianajajaliitton Pääsihteeri

Tomi Tanskanen - Senior Associate, Borenius

3. paneelikeskustelu: Työelämä kuuluu kaikille - parhaat kokemukset monimuotoisuuden edistämisestä Suomen johtavilta organisaatioilta. Paneelikeskustelun vetivät Varma ja Accenture, keskustelussa oli edustajat Helsingin kaupungilta sekä Supercelliltä. Keskustelua moderoi **Anna Lauhamaa** Varmalta.

Puhujat:

Pauliina Heiskanen - Varma

Viivi Ali-Löytty - Supercell

Joonas Pikkarainen - Helsingin kaupunki

Arto Hartikainen - Varma

Harri Virtanen - Accenture

Tilaisuuden lopussa päivän puheenvuorot ja keskustelut koottiin yhteen ja vietettiin yhteistä verkoistoitumisaikaa.

Working with Pride-päivän ohjelma striimattin myös Helsinki Pride -yhteisön YouTube-kanavalle, joten kumppanit pystyivät osallistumaan tilaisuuteen myös etänä. Tilaisuuteen osallistui livenä yhteensä 50 henkeä ja striimiä seurasi 188 henkeä.

3.3 Pride Housen avajaiset

Pride-viikon avajaisia vietettiin maanantaina 27.6. klo 17 alkaen Nykytaiteen museo Kiasmassa. Pride Housen avajaiset olivat kutsuvierastilaisuus. Pride Housen avajaisten juontajana toimi **Eino Nurmisto** ja tilaisuudessa esiintyi Thelise.

Avajaispuheen piti Helsinki Pride -yhteisön hallituksen puheenjohtaja Panu Mäenpää. Helsingin kaupungin Pormestari Juhana Vartiainen sekä Kiasman johtaja **Leevi Haapala** pitivät puheet avajaisissa.

Avajaisissa jaettiin *Ylpeys muuttaa maailmaa* -tunnustuspalkinnot. Vuonna 2022 Ylpeys muuttaa maailmaa tunnustuspalkinnot saivat Borenius Asianajotoimisto sekä ISIO ry.

Borenius Asianajotoimisto tekee arvokasta pro bono -neuvontaa ja toimii laajasti yhteiskunnallisen muutoksen edistäjänä erilaisten järjestötoimijoiden kautta. Asianajotoimisto Borenius on toiminut jo useiden vuosien ajan Helsinki Pride -yhteisön kumppanina. Boreniuksen tarjoama ammattiosaaminen on mahdollistanut Helsinki Pride -yhteisön toiminnan vahvan pohjan rakentamisen, jotta maailmaa voidaan muuttaa yhdessä entistä vahvemmin yhenvertaiseksi.

ISIO ry ajaa intersukupuolisten ihmisten oikeuksia. Ylpeys muuttaa maailmaa -tunnustuspalkinto myönnettiin ISIO ry:lle yhdistyksen näkyvästä työstä intersukupuolisten ihmisten ihmisoikeuksien eteen. Yhdistys ottaa kantaa ja tuo keskusteluun intersukupuolisten ihmisten äänen sekä toimii vahvasti heidän oikeuksien edistämiseksi.

Avajaisten virallisen osuuden jälkeen vieraillla oli mahdollisuus tutustua Kiasmassa olleeseen ARS22 -näyttelyyn.

3.4 Helsinki Pride -kulkue & Puistopiknik

Kulkue ja Puistopiknik päästiin järjestämään poikkeusvuosien jälkeen jälleen vuonna 2022. Alkuvuoden koronarajoitteet vaikuttivat niin kulkueen kuin Puistopiknikin suunnitteluun, että vuoden ensimmäisinä kuukausina tapahtumien järjestäminen täysmittaisena tai jopa ollenkaan, olivat päivittäinen keskustelunaihe.

Koronarajoituksista luovuttiin kevään 2022 aikana, jolloin todettiin, että on mahdollista järjestää sekä kulkue että Puistopiknik turvallisesti.

Kulkue järjestettiin lauantaina 2.7.2022. Kulkue kokoontui Senaatintorille. Kulkue muodostui 14 rekasta sekä 15 kävelyblokista. Kävelyblokkeihin ilmoittautui ennakkoon yhteensä 101 eri organisaatiota, yritystä ja ryhmää.

Kävelyblokit oli jaettu seuraavasti:

- Helsinki Pride -yhteisö
- sateenkaarijärjestöt
- Nuorten Pride
- perheet
- ihmisoikeusjärjestöt
- poliittiset
- etujärjestöt
- opiskelijat
- kulttuuri
- urheilu
- yritykset
- isot yhteiskunnalliset toimijat
- pienet järjestöt
- ystävät

Lisäksi kulkueen lopussa oli myös blokki, johon kaikki saivat liittyä. Kulkueeseen osallistui 70 000 - 80 000 henkeä.

Senaatintorilla oli info-piste, bajamajoja, vesipiste, roskiksia ja informatiivisia kylttejä Helsinki Pride -yhteisön toimesta. Kulkueen lähtöpisteellä oli myös mobiililava. Lavalla ohjelmaa juonsi **Elina Gustafsson** ja tunnelmaa tahdittivat DJ:t Pietari ja Peter Johan.

Kulkueen reitti kulki seuraavasti:

Senaatintori > Aleksanterinkatu > Mannerheimintie > Etelä Esplanadi > Unioninkatu > Eteläinen Makasiinikatu > Kasarmikatu > Neitsytpuisto > Kaivopuisto.

Kulkueen turvallisuudesta ja liikenteenohjaamisesta vastasi Securitas Oy. Helsingin poliisi oli vahvasti kulkueessa läsnä.

Kulkueen kärki lähti Senaatintorilta klo 12 ja koko kulkue oli poistunut lähtöpisteeltä klo 13:30. Kulkueen kärki saavutti Kaivopuiston noin klo 12:55. Kulkue oli kokonaisuudessaan marssinut Kaivopuistoon klo 14:30 mennessä. Kulkueen eteneminen sujui onnistuneesti ja suunnitelmien mukaan.

Kaivopuistossa vietettiin Puistopiknikkiä virallisesti klo 13-19. Puistossa oli yhteisökumppanialue, Helsinki Pride -info, SPR:n ensiaputelttä, bajamajat, vesipiste, puistodisco sekä lukuisia kumppanien toiminnallisia yleisöaktivointipisteitä. Puistopiknikillä nähtiin myös Jouni Väänäsen Love -teos. Puistodiscossa yleisöä tanssitti Borderline Babez ja DJ Kasumisu. Puistodisco oli erityisen toimiva konsepti Puistopiknikille.

3.5 Bileet

Pride -kuukauden avajaiset järjestettiin ensimmäistä kertaa 1.6.2022. Avajaiset toteutettiin Löylyssä yhteistyössä pitkäaikaisen kumppanin Karhun kanssa. Kaikille täysi-ikäisille avoimiin avajaisbileisiin ei ollut pääsymaksua. Kuukauden avajaisten teemana oli värein moninaisuus sateenkaaren alla. Illan värikkäästä ohjelmasta vastasivat DJ Wekesa, Jopo Simeon K, MILK DJ's ja Fem Queens of Finland. Bileiden avajaispuheen piti Panu Mäenpää. Kuukauden avajaisbileet osoittautuivat huimaksi menestykseksi, sillä juhliin osallistui yli 1100 henkeä.

Naistenbileet juhlittiin tuttuun tapaan Kaivuhuoneella perjantaina 1.7.2022. Naistenbileiden esiintyjät olivat Sofa, D.R.E.A.M, Krash Bandicute, DJ's Shy Grl & Trenpettie. Ohjelman juontajana toimi Elina Gustafsson. Liput bileisiin myytiin Eventualin kautta. Lippujen hinnat ennakkoon olivat 25€ (jäsenille 18€). Ovelta lippuja myytiin hintaan 30€ (jäsenille 22€). Bileet myytiin loppuun, osallistujamäärä on 1200 henkeä. Bileissä oli paikalla myös Helsinki Pride -yhteisön toimesta häirintäyhdyshenkilö.

Kulkuepäivän huipensi Helsinki Priden viralliset päätösbileet, joita juhlittiin Allas Sea Poolilla lauantaina 2.7.2022. Illan ohjelmasta vastasivat New Ro, Benjamin ja DJ Mr. A. Liput bileisiin maksoi 25€ (jäsenhinta -25 %). Päätösbileisiin osallistui yli 800 henkeä. Bileissä oli paikalla myös Helsinki Pride -yhteisön toimesta häirintäyhdyshenkilö.

3.6 Tapahtuman vapaaehtoiset

Helsinki Pride -tapahtumassa vastaavana vapaaehtoisena toimi 10 henkeä ja vapaaehtoisena 92 henkeä.

Tapahtuman vapaaehtoiseksi pystyi hakemaan Helsinki Priden -verkkosivuilla keväällä 2022. Hakemuksessa pystyi ilmoittamaan, jos halusi vastaavaksi

vapaaehtoiseksi. Vastaavilla oli vastuullinen rooli, ja he pääsivät vahvasti vaikuttamaan omaan toimenkuvaansa. Vastaavat vapaaehtoiset haastateltiin rooleihinsa ja jokainen vastaava toimi vastaavaparin kanssa.

Vapaaehtoisten rooleja olivat mm.

- valokuvaus
- info-piste
- Pride housen ohjelma-avustaja
- Helsinki Pride -merchandisen myyjä
- kulkueopas
- Puiston siivous
- Puisto-opas
- Somistaminen
- Bileiden suunnittelu

Helsinki Pride -tapahtuman vapaaehtoisille järjestettiin kiitokseksi karonkka perjantaina 8.7.2022 Clarionissa. Karonkassa juhliittiin yhdessä onnistunutta tapahtumaa ruoan, juoman ja ohjelman parissa.

3.7 Osallistujamäärät

Helsinki Pride -tapahtumaa päästiin vuosien tauon jälkeen järjestämään perinteiseen tapaan. Pride -kuukauden aikana pääsimme järjestämään tapahtumia jälleen livenä, joihin yleisö pystyi pitkän odotuksen jälkeen osallistumaan ja kohtaamaan toisiaan turvallisesti poikkeus vuosien jälkeen.

Koko kuukauden aikana Helsinki Pride -tapahtumiin osallistui arvion mukaan noin 120 000 henkeä. Pride Housessa järjestetyissä tapahtumissa ja Info & Shopissa vieraili Pride -viikon aikana yli 5000 henkeä. Pride housessa eniten vierailijoita oli perjantaina sekä lauantaina ennen kulkueen lähtöä.

Kulkueeseen osallistui poliisin arvion mukaan 70 000-80 000 henkeä. Puistopiknikille osallistui arvion mukaan 40 000-50 000 henkeä.

Yle teki suoraa Helsinki Pride 2022 -livelähetystä kulkueesta ja sitä tallennetta on katsottu yli 160 000 kertaa. Lähetyksen myötä Pride -kulkuetta pystyttiin seuraamaan valtakunnallisesti.

4. Vaikuttaminen

Vaikuttamistyö on tärkeä osa järjestömme päivittäistä työtä. Kohtaamistyön, koulutus- ja konsultointityön ja tapahtumien rinnalla myös viestinnällä on merkittävä rooli vaikuttamistyössämme.

Teemme monipuolista kehittämistyötä niin yhdistyksen oman työn kuin kumppaniemme toiminnan ja palveluiden kehittämiseksi eri toimialueilla.

Yhteistyö ja vahvat kumppanuudet tuovat toimintaamme turvaa ja kestävyyttä ja tukevat strategisia tavoitteita yhteisöllisyyden, asiantuntijuuden ja vaikuttavuuden vahvistamiseksi.

4.1 Verkostot

Helsinki Pride -yhteisö on jäsen seuraavissa järjestöissä ja liitoissa: Seta, ILGA Europe, IGLYO, EPOA ja Hyvinvointialan liitto.

Helsinki Pride -yhteisön johtamaan Nuorten Pride -verkostoon kuuluvat muun muassa pääkaupunkiseudun nuorisopalvelut, Helsingin ja Espoon seurakunta sekä kolmannen sektorin toimijoita kuten mm. Loisto Settlementin Tyttöjen Talo ja Poikien Talo, Kohtaus HivPoint ja Seta ry.

4.2 Kumppanit

Yhdistyksemme on tunnustettu ja aktiivinen toimija sekä julkisten että yksityisten toimijoiden keskuudessa. Kumppanuustyön merkitys on kasvanut viime vuosina, sillä julkisella ja yksityisen sektorilla tuotetaan sateenkaarierityisiä ja -sensitiivisiä palveluita aiempaa enemmän. Lisäksi työnantajat ovat sitoutuneempia lakisääteisiin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvovelvoitteisiin.

Helsinki Pride -tapahtumaa ei olisi mahdollista toteuttaa nykyisessä mittakaavassaan ilman kumppaneidemme tärkeää ja merkittävää tukea. Vuonna 2022 tapahtuma toteutettiin pääosin omalla varainhankinnalla.

4.2.1 Viralliset kumppanit

Helsinki Priden virallisina kumppaneina toimivat organisaatiot tukevat järjestön ympärivuotista työtä ja ovat merkittävässä roolissa Helsinki Pride -tapahtuman ja vaikuttamistyömme mahdollistamisessa. Helsinki Pride kokosi ennätysmäärän uusia kumppaneita yrityksistä ja eri organisaatioista.

Helsinki Priden pääyhteistyökumppanit toimivat järjestön lähimpinä yhteistyökumppaneina mahdollistamassa tapahtumaa ja järjestön ympärivuotisen työn edellytyksiä. Kumppaniksi voivat vuonna 2022 hakea mukaan kaikki yritykset, jotka seisovat syrjimättömästi ihmisoikeuksien puolella ja hyväksyvät toimintamme tarkoituksen.

Pääyhteistyökumppanit

Pääyhteistyökumppaneitamme olivat Helsingin kaupunki, Borenius ja Marimekko.

Platinum-kumppanit

Helsinki Priden Platinum-kumppanit toimivat järjestön eri tukitoimintojen, kuten verkkosivujen ja viestinnän apuna, tukien näin järjestön ympärivuotisen työn edellytyksiä sekä ovat merkittävässä roolissa mahdollistamassa tapahtumaa niin viestinnän, vaikuttavuuden kuin tapahtumatuotannon osalta.

Platinum-kumppaneina olivat Karhu, TBWA, YLVA, Nitro, Forum, ISS, Clarion Hotel, Suomen Asianajajaliitto, Next Games, Metacore, Supercell, Podme & Reaktor.

Gold-kumppanit

Helsinki Priden Gold-kumppanit ovat merkittävässä roolissa mahdollistamassa Helsinki Pride tapahtumaa tapahtumatuotannon osalta.

Gold-kumppaneita olivat Varma, CGI, Alko, Citycenter, Outokumpu, Kulttuuri Espoo, Musti&Mirri, Nordea, Tietoevry, EY, Zalando & Accenture.

Silver-kumppanit

Helsinki Priden Silver-kumppanit toimivat järjestön ihmisoikeustyön tärkeimmän kanavan, Helsinki Pride -tapahtuman ja sen aikana toteuttavan vaikuttavuuskampanjan ja tapahtumatuotannon mahdollistajina.

Silver-kumppaneita olivat Finnish Design Shop, Ikea, Sun Effects, Terveystalo, TEK, Lumene, Burger King, Iittala, Kone, DNA, Elisa, Telia, SAK, Academic Work, Moomin by Arabia, Vincit, Mehiläinen, Kuntaliitto, Hopkins, Kela, Diakonissalaitos, Aiven, Paulig, Posti, Schibsted Suomi Oy, SOK, KPMG, Finnkino, Gay Joe, Power & Mobilepay.

4.2.2 Yhteisökumppanit

Yhteisökumppanit ovat Helsinki Pride -tapahtumalle merkittäviä kumppaneita, joiden kanssa tehdään yhdessä monipuolinen ja vaikuttava ohjelma Helsinki Pride - tapahtuman ajaksi. Yhteisökumppaniksi voivat vuonna 2022 hakea kaikki yhdistykset ja liitot, jotka seisovat syrjimättömästi ihmisoikeuksien puolella ja hyväksyvät Helsinki Priden toiminnan tarkoituksen.

Vuonna 2022 yhteisökumppaneita oli yhteensä 40:

Uskontojen uhrien tuki ry, Tunne rintasi ry, Transfemiininit ry, Tradenomiopiskelijat, Tradenomiliitto TRAL, Lääkäriliitto, RKP, Seta ry, SDP, Sosialidemokraattiset opiskelijat, Sateenakaariseniirit, Päivälehdien museo, Pykälä ry, Psykologiliitto, Positiiviset ry, Pinkkipartio ry, O'Diako - Diakonia-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta, Mummolaakso ry, Martat, Lakimiesliitto, KokoTeatteri, Kokoomus, Kirkko Espoossa, Kirkko Vantaalla, Kirkko Espoossa, Suomen Keppihevosharrastajat ry, Musiikkiteatteri Kapsäkki, MSC Finland - Tom's Club ry, Hiv-säätiö/Hivpoint, Helsinki Seagulls ry, Helsingin Vasemmistonuoret ry, Finnish Game Jam Ry, Feministinen puolue, Sosialidemokraattiset naiset, Amnesty, Vihreät, Ammattiliitto Pro, Helsingin seudun vapaa-ajattelijat ry, Sateenkaariperheet, We In Games Finland ry, Keskusta & Helsingin Vasemmistoliitto ry.

4.2.3 Mikrokumppanit

Myös pienyritysten on mahdollista olla mukana tukemassa Helsinki Pride -tapahtumaa.

Vuonna 2022 pienyrityksiä, eli mikrokumppaneita oli yhteensä 22:

Ompelimo Ateljé Loihtimo, Particolor Oy, Bear Park Cafe "13", Natural Movement Finland Oy, Medina Helsinki Communications Oy / We Speak Gay, Asuji, Elias Robot, Kaada Tuoppiin Sitä Jekkua Oy / Thank God I'm Gay Cruise 2022, Yoo-hoo! Tours, Salmenoja Films Oy, Workoutroba Oy, PIEN (Ipa Group Oy), Laponie Oy, LOV!T Käsityöverkkokauppa, Heiluva Häntä koira- ja

kissakoulu Tmi, Darravapaa oy, Takauma Osk, Ilmi Beauty, Vaatelainaamo Vaaterekki Oy, Experiencing Oy, Ihmisten yhdistäjät & Kvääristö.

5. Viestintä

5.1 Päivittäisviestintä

Yhdistyksen viestintää ja markkinointia jatkoi keväällä 2022 vastuullisuustoimisto Måndag, jossa yhteistyöstä vastasi Laura Vainio. Ympärivuotisessa viestinnässä panostettiin etenkin yhteisötoiminnasta viestimiseen. Viestintää suunniteltiin yhdessä sosiaali- ja nuorisoalan asiantuntijoiden kanssa.

Sosiaalisessa mediassa käytimme Facebook-, Instagram-, LinkedIn- ja Twitter-kanavia. Tiedotteita ja kannanottoja julkaistiin yhdistyksen kotisivuilla.

5.2 Kotisivujen käännoistyö

Yhdistys aloitti kotisivujensa käännoistyön keväällä, jolloin yhdistyksen kotisivut käännettiin myös englannin kielelle. Käännoistyö ostettiin lisätyönä päivittäisviestinnän lisäksi Måndagilta, kääntäjänä toimi **Paula Toivanen**. Teknisestä toteutuksesta vastasi yhdistyksen kumppani [Nitro Group Oy](#).

5.3 Vaikuttavuuskampanja

Vuonna 2022 toteutimme jälleen vaikuttavuuskampanjamme Helsinki Pride - tapahtumassa viikolla 26. Kumppanimme [TBWA/Helsinki](#) vastasi vaikuttavuuskampanjan konseptoinnista ja materiaalien tuotannosta. Kampanja toi viestimme vahvasti perinteisiin ja digitaalisiin kanaviin sekä Helsingin katukuvaan.

Vuoden 2022 Priden kattoteema Kohtaamisia kannatteli läpi kampanjan. Kohtaamisia-teemalla toimme esiin Helsinki Pride -tapahtuman perustehtävää: ihmisten kohtaamisten mahdollistamista ja yhteisöllisyyden tukemista näiden kohtaamisten kautta. Kampanjalla nostettiin esiin yhdistyksen perustyötä yhdenvertaisen työpaikan, vanhemmuuden, transoikeuksien puolesta sekä työtä ihmisoikeuksien ja yhteisöllisyyden edistämiseksi.

Kampanjan visuaalisuus toteutettiin lämpökamera-efektin avulla. Kampanjakuvat rakennettiin neljän pääsanoman alle:

1. Respect begins with Pride
2. Hope begins with Pride
3. Strength begins with Pride
4. Freedom begins with Pride

Kampanjan kasvoina toimivat **Joonas Pesonen, Sophia Wekesa, Piki Rantanen, Jirka Väätäinen, Lauri Wilenius, Ella Rosti ja Susanna Silvander-Rosti.**

Kuvissa kohtaamisten lämpö tuotiin Pride-lipun värein konkreettisesti esiin. Viestit nostavat esiin Helsinki Pride-yhteisön työtä, kun taas kuvissa Pride hehkuu ihmisistä sisäisenä voimana.

Lisäksi kampanjasta toteutettiin mustavalkoinen "Kohtaamisia" -kampanjavideo, joka oli nähtävissä Helsinki Priden kotisivuilla ja sosiaalisen median kanavilla.

Vaikuttavuuskampanjamme näkyi laajasti Helsingin keskustassa koko Pride-viikon ajan. Kampanja näkyi sosiaalisessa mediassa, ulkomainonnassa, TV-kanavilla, elokuvateattereissa ja Helsingin Sanomien etusivulla.

Kampanjan lämpökamera-efekti jalkautui sosiaaliseen mediaan myös Pride 2022 -filtterin muodossa. Filtteri tunnisti kuvasta ihmisen ja muutti tämän kameran näkymän kampanjan ilmeen mukaiseksi lämpökamera-kuvaksi, muokaten myös taustavärin kampanjan ilmeeseen sopivaksi. Filtteriä pystyi myös säätämään, jolloin siihen sai haluamansa lipun mukaiset värit.

Lisäksi toteutimme yhteistyössä kumppanimme Nitro Groupin kanssa kumppanimme Forumin kauppakeskustiloissa lämpökamera-kuvauskopin. Kopissa kävijä pystyi otattamaan henkilökunnan avustuksella itsestään kuvan lämpökamerakuvana ja livekuvana. Kuvan pystyi myös halutessaan jakamaan sosiaaliseen mediaan.

Ulkomainonta piti sisällään muun muassa Forumin kulman mainoslakanat, Citycenterin mainoslakanat, Ylvan mainospinnat Kaivokadulla sekä

Mannerheimintielle, sekä EY:n lakanan. Lakanoiden lisäksi näkyvyyttä oli Clear Channel Down Town Digi- ja Adshel -mainospinnoilla ja JCDecauxin digipinnoilla Aleksanterinkadulla, Kauppatorilla ja Kaivokadulla. Vaikuttavuuskampanjaa pääsi ihastelemaan myös Rautatien kompassiaukiolla, Rautatien ja Kampin metroasemilla ja Rautatien metroaseman liukuportaissa.

Finnkinon elokuvateattereissa Pride-viikolla (27.6.-3.7.) näytettiin 30 sekuntin pituista Kohtaamisia-kampanjavideota. Näkyvyyttä oli koko Suomessa kaikissa Adults-kohderyhmän elokuvissa (poislukien perhe-elokuvat).

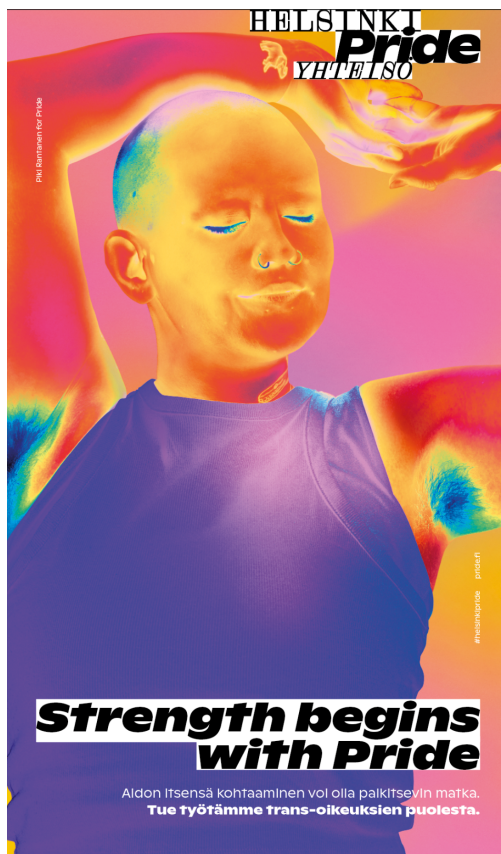
Kohdennettu tv-mainoskampanja tavoitti laajan joukon ihmisiä Uudellamaalla Pride-viikolla (27.6.-1.7.2022). MTV3 ja Nelonen -kanavilla näytettiin 20 sekunnin pituista Kohtaamisia-kampanjavideota.

Helsingin Sanomien monikanavainen etusivu julkaistiin Pride-viikon tiistaina 28.6.2022. Somemainonta puolestaan jalkautti kampanjan Facebookiin ja Instagramiin karuselleina, videoina sekä Storyina. Kampanjaa ajettiin sosiaalisessa mediassa valtakunnallisesti laajalle yleisölle.

5.4 Tapahtumaviestintä

Helsinki Pride -tapahtuman viestinnästä sosiaalisen median osalta vastasi TBWA/Helsinki. Kattavasta ohjelmasta tehtiin nostoja Helsinki Priden sosiaaliseen mediaan teemoittain - esimerkiksi näyttelyistä, bileistä ja työpajoista kerrottiin omilla postauksillaan. Erityisen tärkeää tapahtumaviestinnässä oli kertoa mahdollisimman selkeästi sellaisista tapahtumakokonaisuuksista, joihin odotettiin runsaasti ihmisiä (esim. kulkue ja puistopiknik).

Kampanjan aikana myös Helsinki Priden nettisivuliikenne kasvoi, kun ihmiset etsivät tietoa Pride-kuukauden ja -viikon ohjelmasta. Myös osa kampanjamateriaaleista ohjasi sivustolle ohjelman pariin, liittymään jäseneksi sekä lahjoittamaan.



Vaikuttavuuskampanjan kuva-aineistoja 2022.

6. Hallinto ja talous

6.1 Henkilöt

6.1.1 Työntekijät

Yhdistyksellä työskenteli vuonna 2022 kokoaikaisesti 5 työntekijää ja 1 osa-aikainen tuntityöntekijä. Huhtikuussa yhdistyksessä uutena työntekijänä aloitti **Luna Goc**, joka työskentelee sateenkaarevan yksilötyön parissa. Lisäksi Helsinki Pride -tapahtumaan palkattiin keväällä 2 määräaikaista työntekijää vapaaehtoiskoordinaattorin ja tuotantokoordinaattorin rooliin.

Yhdistyksessä työskenteli myös keväällä 3 harjoittelijaa, joista 2 työskenteli Nuorten Pride -viikolla ja 1 Helsinki Pride -tapahtumassa.

Yhdistys jatkoi edelleen yhteistyötä Result Entertainmentin kanssa, jonka kautta kumppanuushankinnasta vastasi **Ossi Lehto**. Lisäksi yhdistys ulkoisti osan tapahtumatuotannosta Sun Effects Oy:lle, jonka kautta myös yhdistyksen kumppanituottajana toimi **Sofia Kivelä**.

Toiminnanjohtajan sijaisena toimi lokakuun loppuun saakka talouden ja hallinnon asiantuntija **Laura Laine** ja yhdistyksen uutena toiminnanjohtajana aloitti marraskuussa **Annu Kemppainen**.

6.1.2 Hallitus

Vuonna 2022 hallituksen puheenjohtajana jatkoi Panu Mäenpää ja varapuheenjohtajana **Kira Sjöberg**. Varsinaisia jäseniä olivat **Boodi Kabbani**, **Katja Laamanen**, **Outi Hartman**, **Ville Nylén** ja **Laura Haimila**. Varajäseninä toimivat **Petra Lilius** ja **Maru Hietala**.

Järjestön sääntömääräinen kevätkokous pidettiin 26.4.2022 ja syyskokous 30.11.2022. Näiden lisäksi vuonna 2022 pidettiin 12 hallituksen kokousta.

6.1.3 Vapaaehtoiset

Ympärivuotisessa toiminnassa (avoin yhteisötoiminta ja Together with Pride -toiminta) toimi vuonna 2022 yhteensä 39 vapaaehtoista.

Helsinki Pride 2022 -tapahtumassa vapaaehtoisia oli 102 henkilöä.

Vuonna 2022 yhdistyksessä toimi yhteensä 141 vapaaehtoista.

6.4 Toimitilat

Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Kaapelitehtaalla osoitteessa Tallberginkatu 1 C, jossa käytössä oli kolme tilaa: vertaistuellisen iltaja ryhmätoiminnan yhteisötila sekä keittonurkkauksella varustettu asiakasvastaanotto-/pienryhmätila sekä erillinen työntekijöille käytössä oleva toimistotila. Tiloissa työskentelivät sekä palkatut että vapaaehtoiset työntekijät.

Tiloissa järjestettiin asiakastapaamiset sekä valtaosa vertaistuellisesta yhteisötoiminnasta. Tiloissa pidettiin myös vapaaehtoisten koulutukset, työnohjaukselliset tapaamiset, suunnittelukokoukset ja hallituksen kokoukset.

6.5 Talous

Yhdistyksen toiminta rahoitetaan avustuksilla ja omalla varainhankinnalla, joka sisältää jäsen-, lahjoitus-, tuotemyynti- ja kumppanuustulot. Vuonna 2022 Helsinki Pride tapahtuma pystyttiin järjestämään sen oikeassa muodossa, joka kasvatti tapahtuman kuluja viime vuosiin nähden noin 500 000 eurolla.

Yhdistys vaihtoi keväällä tilitoimiston Rantalaisen alle ja samalla kirjanpidon ohjelmisto päivitettiin Netvisoriin. Lisäksi yhdistys on toiminut aiemmin Seta ry:n rahankeräyslupan alla, mutta elokuusta 2022 lähtien yhdistykselle myönnettiin oma rahankeräyslupa.

6.6 Varsinainen toiminta

Sosiaali- ja nuorisotyö avustukset

Vuonna 2022 STEA korotti yhdistyksen kohdennetun toiminta-avustuksen 147 900 euroon (vuonna 2021: 133 358 euroa). Korotusosa tuli kohdistaa sateenkaarierityiseen yksilötyöhön (n. 15 tuntia per viikko). Korotuksen avulla yhdistys pystyi palkkaamaan uuden työntekijän, joka aloitti työskentelyn sateenkaarinuorten yksilötyön parissa.

Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimi myönsi yhdistykselle 50 000 euroa kohdentuen sateenkaarierityisiin tuki- ja neuvontapalveluihin.

Helsingin kaupungin nuorisotoimi myönsi toiminta- ja palkkausavustusta yhteensä 63 910 euroa. Lisäksi yhdistys sai Helsingin kaupungin nuorisotoimelta 3000 euroa korona-avustusta, joka kohdistettiin nuorille tarkoitettuun pien- ja vertaisryhmätoimintaan.

Espoon kaupungin kanssa jatkettiin vuonna 2021 käynnistettyä Nuorten Pride -kahvilan toimintaa, jossa kaupunki myönsi yhdistykselle kumppanuusrahaa kevätkaudelle 17 000 euroa. Syksyllä Helsinki Pride -yhteisö ja Espoon kaupunki solmivat 4-vuotisen yhteistyösopimuksen sateenkaarevan nuorisotyön toteuttamisesta Espoossa. Sateenkaareva nuorisotyö on ryhmäperustaista 13–17-vuotiaille nuorille tarkoitettua nuorisotyötä ja se on luonteeltaan ennaltaehkäisevää korjaavan sijaan. Korvaus vuotta kohden on 25 000 euroa, jolloin syksyllä 2022 myönnetty rahoitus oli 12 500 euroa.

Helsinki Pride - avustukset

Helsingin kaupungin kulttuurilautakunta myönsi tapahtumalle 5000 euron kulttuuriavustuksen. Avustus ohjattiin Helsinki Pride -tapahtuman lauantain Puistopiknikin discolavaan, lavatekniikkaan ja dj-esiintyjiin, sillä halusimme avustussummalla tukea lhbtqi+ -taiteilijoita.

Helsingin kaupunki tuki Pride -tapahtumaa pääyhteistyökumppanuudella, joka oli 60 000 euron arvoinen. Pääyhteistyökumppanuudella kaupunki kattoi tuotantokuluja 60 000 euron (+ alv) edestä, jonka takia järjestön tilinpäätöksestä puuttuu kuluja tämän osalta niiden ohjautuessa suoraan kaupungille.

6.7 Varainhankinta

6.7.1 Kumppanuudet

Yhteistyösopimuksia solmittiin runsaasti tapahtuman riittävien taloudellisten resurssien turvaamiseksi, sillä julkiset avustukset jäivät tapahtuman osalta pieneksi ja tapahtuman järjestämisen kustannukset nousivat koronavuosien jälkeen isommiksi. Vuonna 2022 Helsinki Pride keräsi ennätysmäärän kumppaneita, yhteensä 59 kumppania (vuonna 2021 53 kumppania).

6.7.2 Jäsenet

Vuonna 2022 jäsenmäärä oli 636 jäsentä. Jäsenten määrä nousi noin 180 jäsenellä vuodesta 2021.

Jäsenemme ovat tärkeä tuki ihmisoikeus- ja vaikuttamistyöllemme ja jäsentuloilla katamme kuluja, joihin julkinen rahoitus ei yksissään riitä, kuten osan henkilöstökustannuksista ja hallinnollisista kuluista. Palveluidemme käyttäminen, toimintaan osallistuminen tai vapaaehtoisuus ei velvoita jäsenyyttä. Jäsenyys on tuen osoitus sekä mahdollisuus vaikuttaa järjestön päätöksentekoon vuosikokouksissa.

Täysi jäsenmaksu oli 40 euroa ja alennettu jäsenmaksu 20 euroa. Kaikista jäsenistä tilitettiin jäsenmaksua Seta ry:lle 2,50 euroa jäsentä kohden.

6.7.3 Lahjoitukset

Helsinki Priden verkkokaupan kautta pystyi lahjoittamaan kohdennetusti Together-toimintaan, Sateenkaarierityiseen nuorisotyöhön ja Helsinki Priden -tapahtuman järjestämiseen. Lisäksi yhdistykseen pystyi lahjoittamaan myös kattojärjestö Seta ry:n kotisivujen kautta.

Lahjoituksia yhdistykselle kertyi yhteensä noin 11 500 euroa. Eniten lahjoituksia keräsi yhdistyksen nuorisotyö (noin 4500 euroa), toiseksi eniten yhdistyksen Together -työ (noin 4000 euroa) ja loput lahjoitukset osoitettiin Helsinki Pride -tapahtumalle.

6.7.4 Verkkokauppa ja tuotemyynti

Yhdistys avasi kesäkuun 2022 alussa oman verkkokaupan, jossa myytiin yhdistyksen aikaisempien vuosien tuotteita. Tuotteita niitä oli mahdollisuus ostaa ja tilata Suomen rajojen sisällä. Verkkokaupasta tehtiin vuonna 2022 783 tilausta ja ostettiin yhteensä noin 1800 tuotetta. Tuotteita myytiin myös Helsinki Pride -viikolla Pride Housessa Kiasmassa. Jäsenet saivat verkkokaupasta ja Pride Housen kaupasta 25 % alennuksen.